



Catalogo ATTRIBUTE INDEX®



¿Qué es el Attribute Index?

Es una herramienta de diagnóstico validada por al menos 28 estudios realizados durante 20 años por más de 19 expertos, a través de la cual, basándose en la ciencia de la Axiología (la ciencia del "decision-making") creada por el Profesor Robert S. Hartman de la Universidad de Yale, se identifica, desarrolla y maximiza el talento humano en su íntima relación con los valores y la toma de decisiones.

El Attribute Index mide la estructura cognitiva del sujeto, mostrándonos cómo se percibe asimismo y cómo percibe al mundo que le rodea.

Este instrumento de la axiología, cuenta con bases matemáticas capaces de enseñarnos las dimensiones principales del pensamiento humano al describir cómo pensamos y cómo tomamos decisiones. **El resultado: un Perfil que nos describe el potencial individual del sujeto y su desempeño en el área de trabajo.**

Attribute Index de Innermetrix, está creado a la medida de las necesidades del manager de negocios, el consultor y el experto en los Recursos Humanos del siglo XXI.

Otras ventajas del ATTRIBUTE INDEX

- ✓ Es una herramienta validada y con resultados confiables.
- ✓ Se aplica en línea y en máximo 10 minutos a través de ligas únicas y personalizadas con obtención inmediata de resultados.
- ✓ Contamos con 10 versiones estándares adaptadas a los requerimientos de las principales áreas de trabajo de la Organización.
- ✓ Contamos con "Attribute Index a la Carta", a través del cual puede elaborar sus propios reportes Attribute Index, diseñando las Competencias con su vocabulario e integrándolas con las subcompetencias que le sean Ad Hoc, eligiendo de un catálogo de hasta 78.
- ✓ Que el Reporte se procesa en formato .PDF y es fácil de descargar, imprimir y leer.

La mejor forma de identificar el potencial de una persona es conocer:

¿Cómo actúa?	→	Estilo de Comportamiento (DISC INDEX)
¿Por qué lo hace?	→	Motivadores (VALORES INDEX)
¿Qué lo distingue?	→	Competencias (ATTRIBUTE INDEX)

Nuestros reportes estándares, fueron diseñados para medir las competencias específicas que se requieren en el sujeto, ya sea porque así lo demanda el área de trabajo ó, el desempeño mismo dentro de la Organización.

Cada Reporte estándar creado por Innermetrix, contiene un grupo de Competencias y estas a su vez, contienen un grupo de Sub Competencias/Atributos, a evaluar para obtener una descripción fiel de las debilidades y fortalezas del sujeto a fin de maximizar su potencial individual y trabajar en el desarrollo de sus áreas de oportunidad.

10 versiones estándares:

✓ Attribute Index – Management	Página 4
✓ Attribute Index - Servicio al Cliente	Página 5
✓ Attribute Index – Dirección Comercial	Página 6
✓ Attribute Index - Perfil de Ventas	Página 7
✓ Attribute Index – Liderazgo	Página 8
✓ Attribute Index – Servicios Financieros	Página 9
✓ Attribute Index – Alto Rendimiento	Página 10
✓ Attribute Index – Perfil General	Página 11
✓ Attribute Index – Tecnología de la Información	Página 12
✓ Attribute Index - Inteligencia Emocional	Página 13

Ejemplo del contenido del Reporte Attribute Index:

- Vista General de los Patrones Interno y Externo.
- Resumen de los Patrones Interno y Externo de toma de decisiones.
- Maximizadores y Minimizadores Internos y Externos.
- Motivadores Internos y Externos.
- Necesidades para el Crecimiento.
- Objetivos para el Refuerzo y el Desarrollo.
- Entorno Preferido en el Patrón Externo.
- Resumen del Reporte.
- Componentes Gráficos.
- Vista General de la Categoría.
- Descripción por Categoría, sus componentes gráficos y la descripción de cada Atributo que componga la categoría.
- Balance Dimensional.
- Hoja de análisis personal.
- Lista Principal de Atributos.



El Attribute Index®

Reporte estándar: Sus Competencias y las Sub Competencias/atributos que evalúan.

COMPETENCIAS	SUBCOMPETENCIAS/ ATRIBUTOS
Administración de los Recursos Humanos.	<ul style="list-style-type: none"> Corregir a otros Desarrollar a otros Evaluar a otros Dirección de otros Establecer metas realistas a otros
Gestión del Desempeño.	<ul style="list-style-type: none"> Transmitir los valores del rol Obtención de compromisos Conciencia humana Entendimiento de las necesidades motivacionales
Motivadores Personales.	<ul style="list-style-type: none"> Posesiones materiales Relaciones personales Automejora Sentido de pertenencia Sentido del deber Reconocimiento y estatus
Planeación y Organización	<ul style="list-style-type: none"> Pensamiento conceptual Organización concreta Planeación a largo plazo Pensamiento proactivo
Administración de la Producción.	<ul style="list-style-type: none"> Análisis de problemas y situaciones Gestión de problemas Solución de problemas Programación de proyectos Orientación a la calidad Orientación a resultados
Autodirección	<ul style="list-style-type: none"> Manejo del estrés Responsabilidad personal Fijarse metas personales realista Autoevaluación Confianza en sí mismo Autocontrol Autodisciplina y sentido del deber



COMPETENCIAS	SUBCOMPETENCIAS/ATRIBUTOS
Comunicación con el Cliente	<ul style="list-style-type: none"> Evaluar lo dicho Conciencia humana Sentido del tiempo Delegación del control Entendimiento de la actitud
Actitud Personal en el Trabajo	<ul style="list-style-type: none"> Responsabilidad por los demás Seguimiento de direcciones Manejo del estrés Persistencia Responsabilidad personal Rol de confianza
Capacidad para la Solución de Problemas	<ul style="list-style-type: none"> Atención al detalle Habilidad para integrar Toma intuitiva de decisiones Análisis de problemas y situaciones Solución de problemas Uso del sentido común
Relación con los Otros	<ul style="list-style-type: none"> Actitud hacia los demás Control emocional Libertad de prejuicios Manejo del rechazo Relacionarse con los demás
Ética en el trabajo	<ul style="list-style-type: none"> Toma equilibrada de decisiones Ética en el trabajo Satisfacer los estándares Respeto por las políticas



COMPETENCIAS	SUBCOMPETENCIAS/ATRIBUTOS
Desarrollo del talento	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar a otros Obtención de compromisos Establecer metas realistas a otros Entendimiento de las necesidades motivacionales
Búsqueda de Talento	<ul style="list-style-type: none"> Actitud hacia los demás Toma equilibrada de decisiones Punto de vista empático Evaluar a otros Libertad de prejuicios
Alcance de metas y objetivos	<ul style="list-style-type: none"> Pensamiento conceptual Planeación a largo plazo Solución de problemas Solución teórica de problemas
Visión guiadora	<ul style="list-style-type: none"> Creatividad Flexibilidad Habilidad para integrar Pensamiento proactivo Ver problemas potenciales
Liderar el Talento	<ul style="list-style-type: none"> Transmitir los valores del rol Desarrollar a otros Conciencia humana Dirección de otros
Navegar sobre aguas difíciles	<ul style="list-style-type: none"> Control emocional Punto de vista empático Evaluar lo dicho Análisis de problemas y situaciones Gestión de problemas Solución de problemas
Planeación Estratégica	<ul style="list-style-type: none"> Organización concreta Planeación a largo plazo Pensamiento práctico Programación de proyectos Juicio sobre los sistemas



COMPETENCIAS	SUBCOMPETENCIAS/ATRIBUTOS
Prospectar	<ul style="list-style-type: none"> Iniciativa Toma intuitiva de decisiones Persistencia Rol de confianza Habilidad para el arranque de proyectos
Saludar	<ul style="list-style-type: none"> Actitud hacia los demás Iniciativa Relacionarse con los demás Sensibilidad hacia los demás
Calificar	<ul style="list-style-type: none"> Toma equilibrada de decisiones Punta de vista empático Análisis de problemas y situaciones Confianza en sí mismo
Demostrar	<ul style="list-style-type: none"> Organización concreta Solución de problemas Programación de proyectos Sentido del tiempo
Influír	<ul style="list-style-type: none"> Flexibilidad Persuasión Entendimiento de la actitud Entendimiento de las necesidades motivacionales
Cerrar	<ul style="list-style-type: none"> Atención al detalle Manejo del rechazo Orientación a resultados Confianza en sí mismo



COMPETENCIAS	SUBCOMPETENCIAS/ATRIBUTOS
Prever los resultados	Pensamiento conceptual Iniciativa Persistencia Enfoque a metas y proyectos Orientación a resultados
Comprender a sus Partidarios	Punto de Vista empático Evaluar lo dicho Expectativas realistas Entendimiento de la Actitud
Comunicar su visión	Transmitir los valores del rol Compromiso personal Confianza en sí mismo Autodirección Autoestima
Servir a otros	Responsabilidad por los demás Actitud hacia los demás Punto de vista empático Evaluar a otros
Inspirar a los demás	Desarrollar a otros Obtención de compromisos Dirección de Otros. Planeación a largo plazo Persuasión
Guiar a otros	Flexibilidad Pensamiento práctico Pensamiento proactivo Autocontrol
Desarrollarse a si mismo	Conciencia del rol Autoevaluación Confianza en sí mismo Autodirección



COMPETENCIAS	SUBCOMPETENCIAS/ATRIBUTOS
Comunicación con el Cliente	<ul style="list-style-type: none"> Evaluar lo dicho Conciencia Humana Sentido del tiempo Delegación del control Entendimiento de la actitud
Atributos Críticos para las Ventas	<ul style="list-style-type: none"> Placer por el trabajo Manejo del rechazo Manejo del estrés Persistencia Responsabilidad personal Compromiso personal Orientación a resultados Confianza en sí mismo Autodisciplina y sentido del deber Habilidad para el arranque de proyectos
Alcance de metas/objetivos	<ul style="list-style-type: none"> Pensamiento conceptual Planeación a largo plazo Solución de problemas Solución teórica de problemas
Integridad y Confianza	<ul style="list-style-type: none"> Actitud enfocada a la honestidad Toma equilibrada de decisiones Respeto por las políticas Respeto por la propiedad
Planeación y Organización	<ul style="list-style-type: none"> Pensamiento conceptual Organización concreta Planeación a largo plazo Pensamiento proactivo
Capacidad para la solución de Problemas	<ul style="list-style-type: none"> Atención al detalle Habilidad para Integrar Toma intuitiva de decisiones Análisis de problemas y situaciones Solución de problemas Uso del sentido común
Habilidad para el arranque de proyectos	<ul style="list-style-type: none"> Iniciativa Persistencia Empuje Enfoque a metas y proyectos



COMPETENCIAS	SUBCOMPETENCIAS/ATRIBUTOS
Solución de Problemas.	Toma equilibrada de decisiones Pensamiento conceptual Habilidad para integrar Solución de problemas
Obtención de Resultados	Seguimiento de direcciones Ética en el Trabajo Satisfacer los estándares Respeto por las políticas
Manejo Mental y Coraje	Iniciativa Persistencia Empuje Autodisciplina y sentido del deber
Autosuficiencia	Consistencia y confiabilidad Compromiso Personal Pensamiento proactivo Habilidad para el arranque de proyectos
Trabajo en Equipo	Actitud hacia los demás Punto de Vista empático Libertad de prejuicios Delegación del control



COMPETENCIAS	SUBCOMPETENCIAS/ATRIBUTOS
Obtención de resultados	<ul style="list-style-type: none"> Responsabilidad por los demás Atención al detalle Consistencia y confiabilidad Compromiso personal Enfoque a metas y proyectos Orientación a resultados Delegación del Control
Habilidades Interpersonales	<ul style="list-style-type: none"> Actitud hacia los demás Libertad de prejuicios Expectativas realistas Delegación del control
Toma de decisiones	<ul style="list-style-type: none"> Pensamiento conceptual Organización concreta Seguimiento de direcciones Toma intuitiva de decisiones Solución teórica de problemas Uso del sentido común.
Ética en el trabajo	<ul style="list-style-type: none"> Toma equilibrada de decisiones Ética en el trabajo Satisfacer los estándares Respeto por las políticas



COMPETENCIAS	SUBCOMPETENCIAS/ATRIBUTOS
Relaciones de colaboración	Actitud hacia los demás Evaluar lo dicho Conciencia Humana Delegación del control
Habilidades de Comunicación	Evaluar lo dicho Libertad de prejuicios Manejo del rechazo Sentido del tiempo Entendimiento de la Actitud
Toma de decisiones	Toma equilibrada de decisiones Pensamiento conceptual Rol de Confianza Solución teórica de problemas
Desarrollo del Talento	Desarrollar a otros Obtención de compromisos Establecer metas realistas a otros Entendimiento de las necesidades motivacionales
Planeación y Organización	Pensamiento conceptual Organización concreta Planeación a largo plazo Pensamiento proactivo
Capacidad para la solución de problemas	Atención al detalle Habilidad para Integrar Toma intuitiva de decisiones Análisis de problemas y situaciones Solución de problemas Uso del sentido común
Autodirección	Manejo del estrés Responsabilidad personal Fijarse metas personales realistas Autoevaluación Confianza en sí mismo Autocontrol Autodisciplina y sentido del deber.
Planeación Estratégica	Organización concreta Planeación a largo plazo Pensamiento práctico Programación de proyectos Juicio sobre los sistemas



COMPETENCIAS	SUBCOMPETENCIAS/ATRIBUTOS
Habilidades de comunicación	Evaluar lo dicho Libertad de Prejuicios Manejo del rechazo Sentido del Tiempo. Entendimiento de la Actitud
Habilidades Interpersonales	Actitud hacia los demás Libertad de prejuicios Expectativas realistas Delegación del control
Motivadores Personales	Posesiones materiales Relaciones personales Automejora Sentido de pertenencia Sentido del deber Reconocimiento y estatus
Autoconciencia	Auto evaluación Confianza en sí mismo Autodirección Autoestima
Autodirección	Manejo del estrés Responsabilidad personal Fijarse metas personales realistas Autoevaluación Confianza en sí mismo Autocontrol Autodisciplina y sentido del deber
Conciencia Social	Actitud hacia los demás Punto de vista empático Libertad de prejuicios Expectativas realistas Delegación del control
Habilidades sociales	Desarrollar a otros Flexibilidad Dirección de Otros Delegación del Control

