



Jane Doe

28 de septiembre de 2016

Este Innermetrix Values Index es una combinación de la investigación del Dr. Eduard Spranger y Gordon Allport sobre lo que impulsa o motiva a un individuo. Las siete dimensiones de valores descubiertas entre estos dos investigadores ayudan a la comprensión de las razones que llevan a una persona a utilizar sus talentos de la manera única en la que lo hace. Este Values Index le ayudará a comprender sus motivos y tendencias, ayudando a maximizar su desempeño al lograr una mejor sincronía, congruencia y pasión en lo que emprende.



Acerca de este Reporte

Las investigaciones hechas por Innermetrix muestran que las personas más exitosas comparten el rasgo de autoconciencia. Ellos reconocen las situaciones que los llevarán al éxito y esto hace que sea fácil para ellos siempre encuentren maneras para alcanzar los objetivos que resuenan en su motivación. Ellos también comprenden sus limitantes y en qué lugares no son efectivos, y esto les ayuda a entender qué cosas no los inspiran o qué no los motivará al éxito. Aquellos que entienden sus motivos naturales mejor son más capaces de perseguir las oportunidades correctas por las razones correctas y obtener los resultados que ellos desean.

Este reporte mide siete dimensiones de motivación. Éstas son:

- **Estética** - un impulso por el balance, la armonía y la forma.
- **Económica** - un impulso por la retribución económica o práctica.
- **Individualista** - un impulso por sobresalir como una persona independiente y singular.
- **Política** - un impulso para tener el control y/o influencia.
- **Altruista** - un impulso a los esfuerzos humanitarios o a respaldar a los demás con altruismo.
- **Regulador** - un impulso para establecer el orden, la rutina y estructura.
- **Teórica** - un impulso por el conocimiento, aprendizaje y entendimiento.

Jane Doe



Los Elementos del Valores Index

Este perfil Valores Index es único en el mercado y en el se examinan siete aspectos independientes y únicos de los valores y la motivación. La mayoría de los otros instrumentos de evaluación solo examinan seis dimensiones de los valores combinados con las dimensiones Individualistas y Políticas en una sola dimensión. El Valores Index se mantiene fiel a los trabajos originales de dos de los investigadores más significativos en este campo, por lo que nosotros le entregamos a usted un perfil que le ayuda a comprender su forma única de motivación e impulsos.

Además el "Valores Index", es el primero en utilizar un abordaje de clic y arrastre para jerarquizar las diferentes categorías en el instrumento, lo que produce que se comprenda el instrumento de manera más intuitiva y natural; creando al final más fácilmente el orden que usted ve en su mente, en la pantalla.

Finalmente el instrumento Valores Index contiene el listado más contemporáneo de declaraciones para realizar sus elecciones de manera más relevante a su vida actual, lo cual nos ayuda a asegurar que tenemos el resultado más acertado posibles.

Jane Doe



Un vistazo de cerca a las siete dimensiones

Los Motivadores ayudan a influir en el comportamiento y la acción porque pueden considerarse de alguna manera, una motivación oculta debido a que no son realmente observables. Entender sus valores le ayudan a saber porqué prefiere hacer lo que hace.

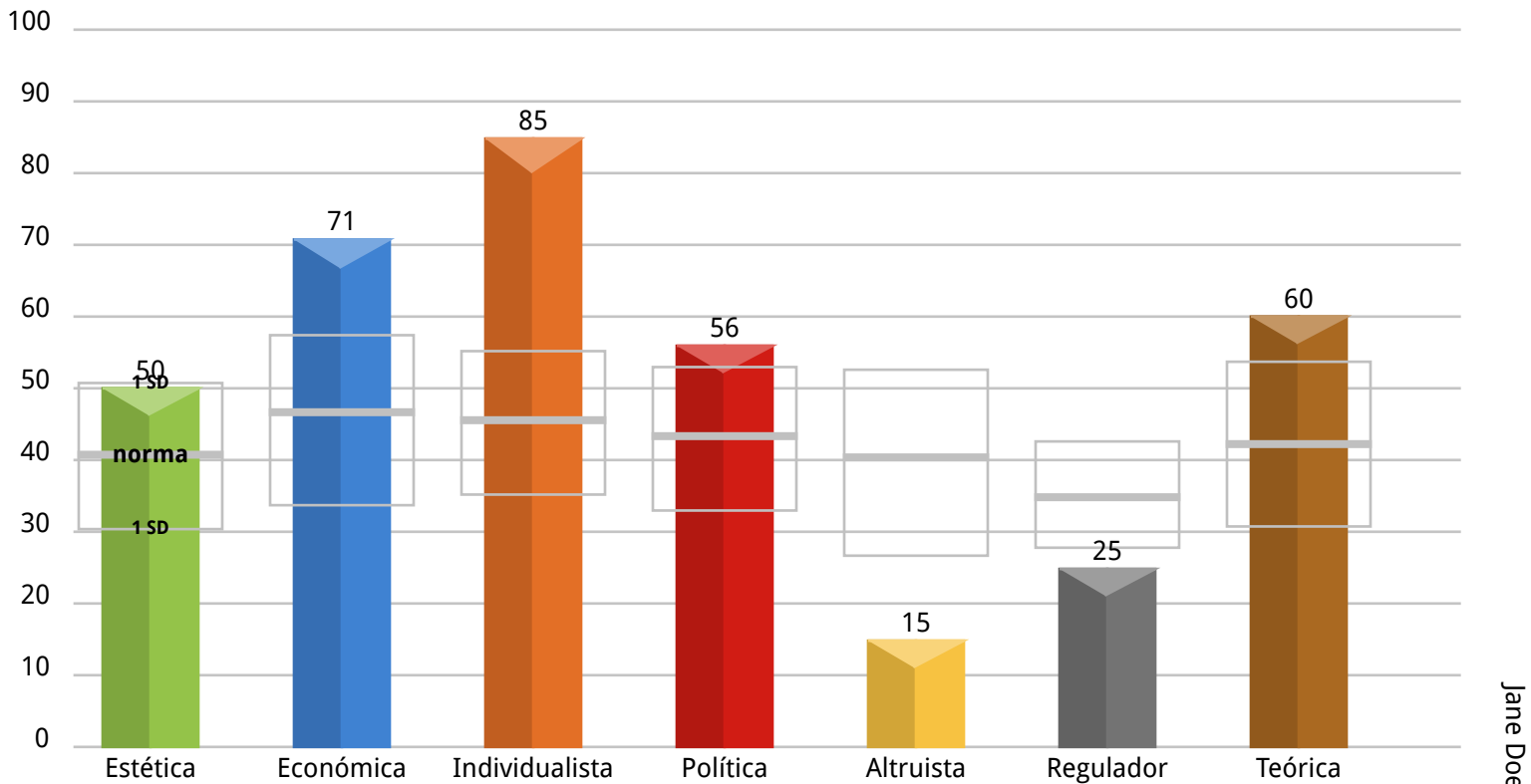
Es vital asegurarse que sus motivadores sean satisfechos por lo que usted hace para lograr un desempeño superior. Esto impulsa su acción, reduce su fatiga, le inspira y aumenta su motivación.

Valor	Motivación
ESTÉTICA	Forma, Armonía, Belleza, Equilibrio
ECONÓMICA	Dinero, Resultados prácticos, Reciprocidad
INDIVIDUALISTA	Independencia, Particularidad
POLÍTICA	Control, Poder, Influencia
ALTRUISTA	Altruismo, Servicio, Ayuda a otros
REGULADOR	Estructura, Orden, Rutina
TEÓRICO	Conocimiento, Entendimiento

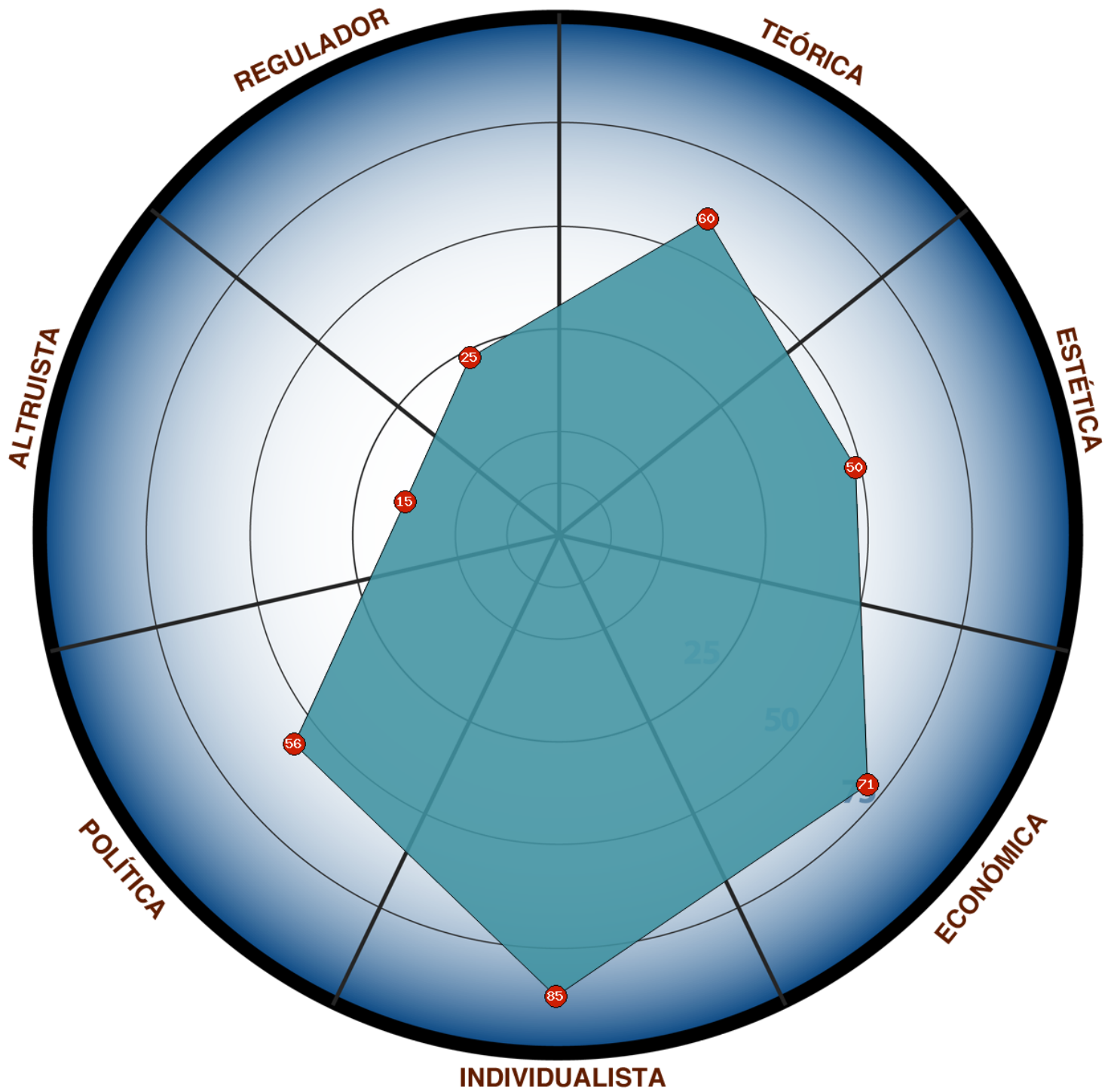
Jane Doe



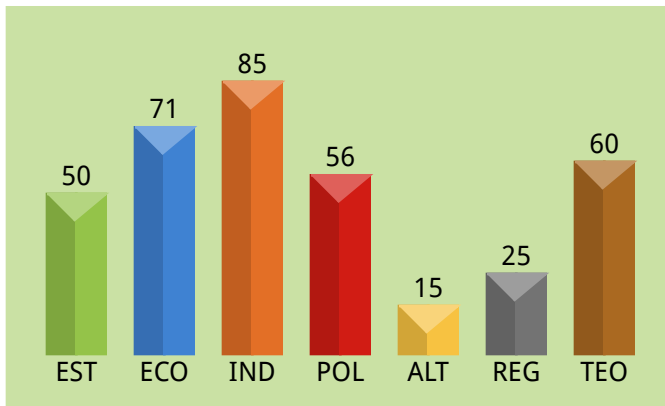
Resumen Ejecutivo de los Valores de Jane



Promedio Estética	Es capaz de apreciar las ventajas del equilibrio y de la armonía sin perder de vista el lado práctico de las cosas.
Alto Económica	Una gran motivación enfocada a las ganancias económicas da una gran motivación a lo largo de proyectos y asignaciones prolongadas.
Muy Alto Individualista	Demuestra una gran independencia y proyecta confianza en sí mismo.
Alto Política	Capaz de aceptar el crédito o asumir la culpa con la actitud de "Yo soy el responsable".
Muy Bajo Altruista	Resguarda el nivel de confianza para no ser quemado, ni usted ni su equipo.
Bajo Regulador	Capaz de resolver problemas de trama complicada, capaz de hacer cambios y proyectos de manera flexible.
Alto Teórica	Gran nivel de interés en comprender todos los aspectos de una situación o tema.



Jane Doe



La Dimensión Estética:

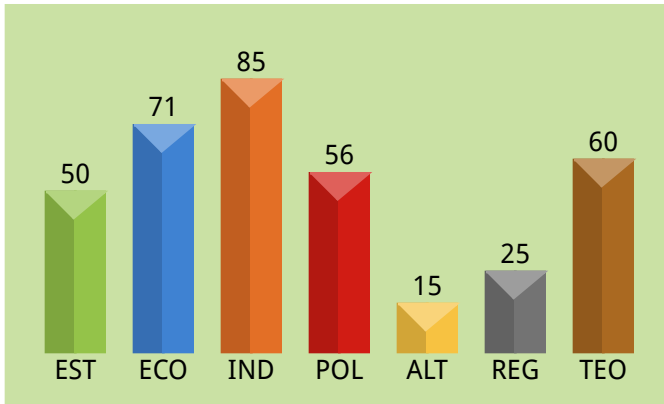
La motivación principal en este valor es el impulso de lograr el equilibrio, armonía y la belleza. Las preocupaciones por el ambiente o iniciativas "verdes" también son apreciadas típicamente en esta dimensión.

Trazos Generales:

- Posee un sano equilibrio entre forma y función.
- Posee el nivel medio de la apreciación estética, cerca de la media nacional.
- Contribuye a mantener las situaciones demasiado emocionales o creativas en un terreno objetivo.
- Trabaja de la misma manera en entornos que sean o no artísticos.
- Puede trabajar bien con otros para crear e innovar.

Fortalezas Clave:

- Aprecia poseer una sensación de equilibrio entre el trabajo y la vida, pero no está paralizado sin él.
- Aprecia actitudes novedosas y respetuosas con el medio ambiente y la ecología.
- Valora los esfuerzos de conservación y de renovación, pero con un enfoque práctico.
- Dispuesto a ayudar a los demás siempre y cuando sienta que ellos también realizan un esfuerzo.
- Expresa ideas y opiniones artísticas, pero de manera equilibrada, nunca excesiva.



La Dimensión Estética:

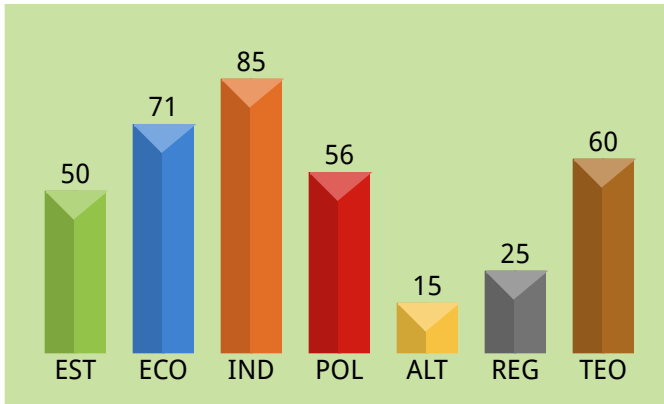
La motivación principal en este valor es el impulso de lograr el equilibrio, armonía y la belleza. Las preocupaciones por el ambiente o iniciativas "verdes" también son apreciadas típicamente en esta dimensión.

Introspección Motivacional:

- Aprecia la necesidad de mantener y preservar el equilibrio y la armonía en el entorno.
- Considera que el arte y la forma pueden ser estimulantes y positivos, incluso para aquellos que no tienen capacidad artística.
- En el trabajo de equipo busca el equilibrio entre hacerlo bien y hacerlo de forma agradable.
- Posee un nivel de interés artístico o de apreciación que se encuentra justo en la media nacional.
- El equilibrio entre el trabajo y la vida personal es importante.

Perspicacia en el Entrenamiento y Aprendizaje:

- Apoya una gran variedad de esfuerzos de capacitación y desarrollo profesional.
- Es eficiente tanto en la formación en grupo como en la formación individual.
- Le gusta aprender en pro del desarrollo y crecimiento personal.
- El aprendizaje debe ser equilibrado entre la forma y la función, no únicamente la función.



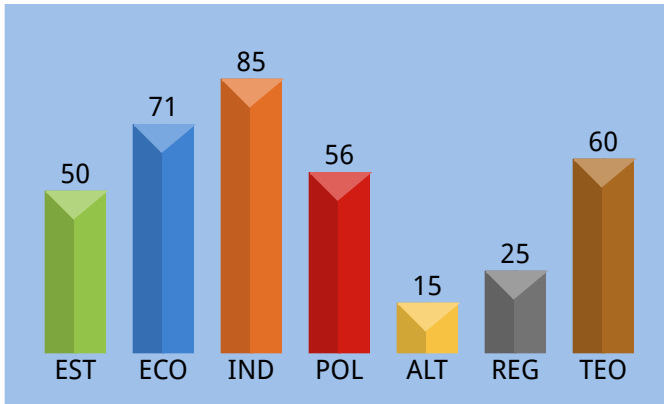
La Dimensión Estética:

La motivación principal en este valor es el impulso de lograr el equilibrio, armonía y la belleza. Las preocupaciones por el ambiente o iniciativas "verdes" también son apreciadas típicamente en esta dimensión.

Apreciación de las Mejoras Continuas:

- Dado que esta puntuación se encuentra dentro de la media nacional, es importante revisar otros valores para dar una mirada mas completa a las áreas de mejora de la calidad.
- Usted puede beneficiarse tomando una posición más visible dentro de los equipos en los cuales actúa.
- Usted podría beneficiarse verificando que exista equilibrio entre su vida personal y profesional.
- Recuerde que es normal que algunos no aprecien el arte, el equilibrio o la armonía; lo que puede permitirle ser un puente para aquellos que piensan así y que no ven el valor de tales cosas.

Jane Doe



La Dimensión Económica:

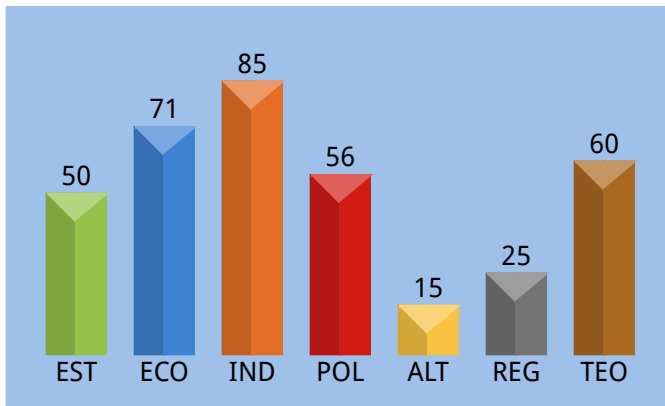
Esta dimensión examina la motivación por la seguridad de tener una ganancia económica y cómo se logra obtener retribuciones prácticas. El abordaje preferido de ésta dimensión es profesional y enfocado a los objetivos y resultados.

Trazos Generales:

- Responde mejor cuando la educación o entrenamiento tiene un tinte práctico y útil, con un beneficio u objetivo económico que se apegue claramente al curso.
- Llega a tomar la posición "el fin justifica los medios".
- Motivado por una buena paga, da gran importancia a las altas ganancias.
- Encaja con el estereotipo del hombre de negocios americano, interesado en los incentivos económicos.
- Motivado por el dinero y los bonos como reconocimiento de un trabajo bien hecho.

Fortalezas Clave:

- Impulsado por la competitividad, los retos y los incentivos económicos.
- Altamente productivo.
- Protegerá las finanzas de la organización o el equipo con fiereza.
- Presta atención al regreso de las inversiones en los negocios o la actividad del equipo.
- Impulsado y motivado a lograr y ganar en una gran variedad de áreas.



La Dimensión Económica:

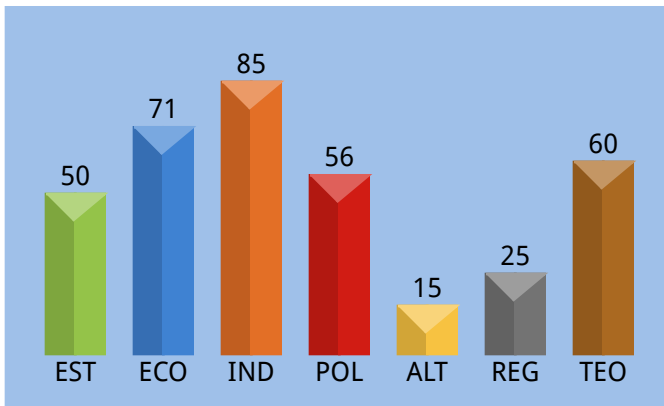
Esta dimensión examina la motivación por la seguridad de tener una ganancia económica y cómo se logra obtener retribuciones prácticas. El abordaje preferido de ésta dimensión es profesional y enfocado a los objetivos y resultados.

Introspección Motivacional:

- Dese cuenta de que no es solo el dinero lo que motiva, sino también la satisfacción personal en el trabajo.
- Esté seguro de que las recompensas económicas son justas, comunicadas claramente y son un buen término para ser reciproco con aquellos que han trabajado por ello.
- Esté seguro de que ella esta equilibrando su su vida profesional y personal.
- Dé oportunidad para los premios económicos cuando el desempeño sea excelente.
- Premie el buen desempeño de manera tangible y económica reconocimiento de los individuos y equipos.

Perspicacia en el Entrenamiento y Aprendizaje:

- Une el resultado de aprender a la habilidad de volverse más efectivo para incrementar las ganancias tanto de la organización como de su mismo.
- Sus resultados son similares a los de aquellos que quieren información que les ayudadora a incrementar la actividad y efectividad enfocada a el eje u objetivo principal.
- Intentará proveer de algunos premios o incentivos por la participación en entrenamientos adicionales y desarrollo profesional.
- Si es posible, construirá competencias dentro del grupo como parte de las actividades de entrenamiento.

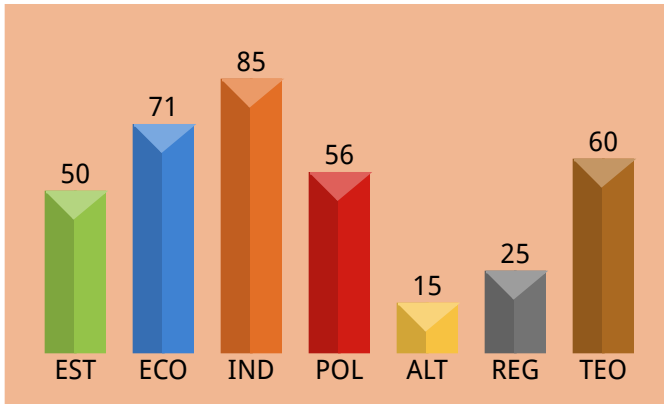


La Dimensión Económica:

Esta dimensión examina la motivación por la seguridad de tener una ganancia económica y cómo se logra obtener retribuciones prácticas. El abordaje preferido de ésta dimensión es profesional y enfocado a los objetivos y resultados.

Apreciación de las Mejoras Continuas:

- Mientras este gran impulso económico puede volverse un factor significativo para motivar el logro de metas, también puede ser un "factor económico" visible, especialmente en personas dedicadas a las ventas o aquellos que comparten este nivel de impulso.
- Pueden necesitar incrementar la sensibilidad a las necesidades de los demás y demostrar menos su egoísmo potencial.
- Puede juzgar los esfuerzos de los demás en el equipo en una escala puramente económica.
- Puede necesitar trabajar en equilibrar otras escalas de Valores y apreciar la fortaleza que otros aportan, aun aquellos que no comparten este impulso económico.
- Algunos pueden necesitar esconder los signos de dólar en sus ojos en pro de establecer una relación de comunicación apropiada con los demás.



La Dimensión Individualista:

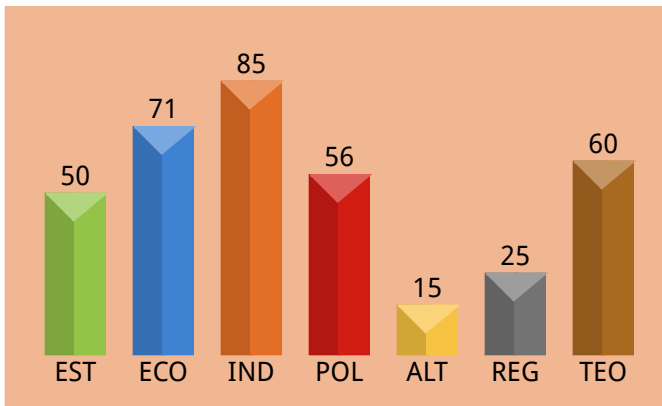
Las dimensiones Individualistas lidian con la necesidad de ser apreciado por su independencia, singularidad y por resaltar en la muchedumbre. Éste es el impulso de ser socialmente independiente y tener oportunidad de expresarse libremente.

Trazos Generales:

- Puede llegar a sorprender a los demás con ideas o respuestas espontaneas.
- su gusta de la libertad en su área de trabajo.
- Tal vez disfrute en ocasiones mantener la imagen de ser un disidente.
- Sus puntajes son similares a los que se sienten cómodos bajo los reflectores, disfrutando la oportunidad de demostrar su singularidad y creatividad.
- su prefiere tomar sus propias decisiones sobre cómo se realizara una asignación o proyecto.

Fortalezas Clave:

- Aporta ideas creativas.
- Desea ser un individuo y celebrar las diferencias.
- Disfruta hacer presentaciones a grupos pequeños o grandes, pareciéndole encantador a la audiencia a la que su se presenta.
- Se da cuenta de que todos somos individuos con ideas que ofrecer.
- No teme tomar riesgos calculados.



La Dimensión Individualista:

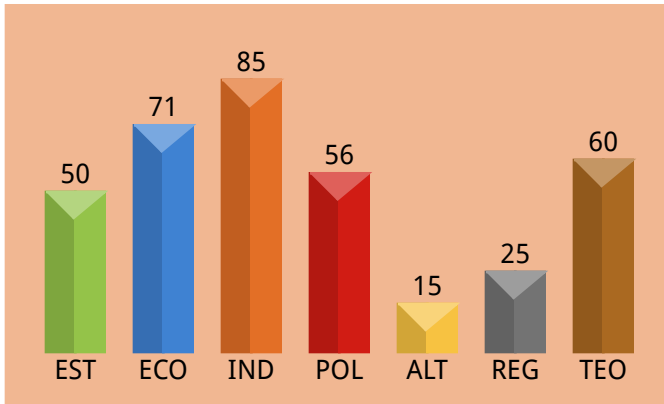
Las dimensiones Individualistas lidian con la necesidad de ser apreciado por su independencia, singularidad y por resaltar en la muchedumbre. Éste es el impulso de ser socialmente independiente y tener oportunidad de expresarse libremente.

Introspección Motivacional:

- Dé terreno para que crezca y experimente nuevos proyectos, ideas y responsabilidades.
- Provea de un ambiente en el que Jane tenga espacio para demostrar las contribuciones únicas que su hace al equipo.
- Recuerde que aun cuando la atención de los demás es importante, ella puede también desear un poco de independencia del equipo, la organización y el protocolo.
- Apreciará tiempo "al aire", como vocal en las reuniones, para compartir sus ideas.
- Sea paciente y permita que su exprese su singularidad y sentido del humor.

Perspicacia en el Entrenamiento y Aprendizaje:

- Las actividades de aprendizaje y desarrollo profesional deben ser flexibles, tendiendo una gran variedad de opciones.
- Intente proveer de suficiente espacio creativo para que su exprese su singularidad.
- Permita opciones experimentales y fuera de la rutina.
- Conecte los beneficios del aprendizaje de cosas nuevas a la habilidad personal para que su desarrolle su desempeño.

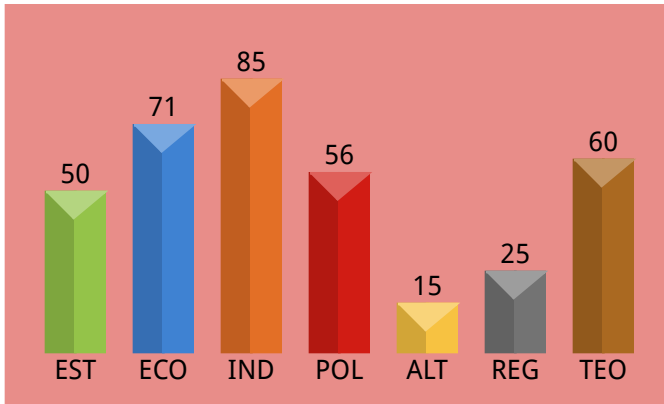


La Dimensión Individualista:

Las dimensiones Individualistas lidian con la necesidad de ser apreciado por su independencia, singularidad y por resaltar en la muchedumbre. Éste es el impulso de ser socialmente independiente y tener oportunidad de expresarse libremente.

Apreciación de las Mejoras Continuas:

- Algunas veces la forma única en que aborda los asuntos no da resultados completamente exitosos, causando algunas veces conflicto con los demás si no utiliza su sensibilidad.
- Los valores potenciales chocan con los demás, mas pueden reducirse a través de consciencia y sensibilidad a las necesidades de los otros.
- Necesita recordar que las buenas ideas de su no son las únicas buenas ideas.
- Necesita escuchar más y hablar menos.
- Cuando presenta una idea, ella puede invertir demasiado tiempo de explicar (o vender) a la audiencia la singularidad de su, en lugar de discutir el tema de la presentación.



La Dimensión Política:

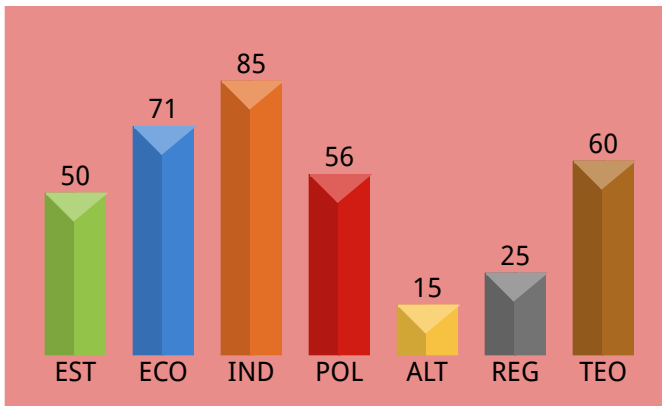
Este impulso es visto como el de un líder y tiene influencia y control sobre el ambiente de éxito personal. La competitividad es a menudo asociada con personas que tienen resultados altos en este motivador.

Trazos Generales:

- Es un agente efectivo en el rol de toma de decisiones difíciles.
- Aborda las situaciones concentrándose en el objetivo principal para que las cosas sean hechas.
- Disfruta ganar.
- Busca competencia.
- Desea ser líder y está listo para asumir las responsabilidades que vienen con ello.

Fortalezas Clave:

- Aborda los negocios y hace que las cosas se realicen con la actitud de "La responsabilidad es mía"
- Un alto grado de energía para el trabajo duro y el logro de las metas.
- Acepta la lucha y el trabajo duro en pro de una meta.
- Capaz de planear y diseñar proyectos de trabajo para ser realizado por los equipos.
- Capaz de planear y controlar su propias tareas.



La Dimensión Política:

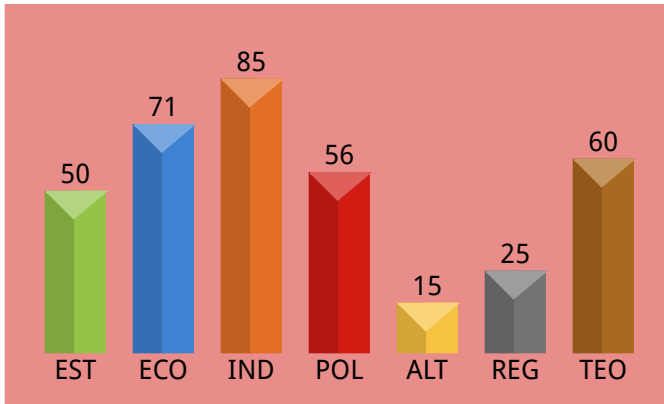
Este impulso es visto como el de un líder y tiene influencia y control sobre el ambiente de éxito personal. La competitividad es a menudo asociada con personas que tienen resultados altos en este motivador.

Introspección Motivacional:

- Puede necesitar tener más voluntad para compartir la atención y éxito obtenido.
- Su puntaje indica que llega a sentirse sofocado al ser rodeado de muchas limitantes.
- Disfruta el estatus y la estima en los ojos de los demás.
- Provee de libertad para tomar riesgos, pero indica los límites y fronteras de esta libertad.
- Provee de un ambiente con mínimo involucramiento en la rutina, el detalle y el papeleo.

Perspicacia en el Entrenamiento y Aprendizaje:

- Conecte los logros en el aprendizaje con el potencial de incrementar la credibilidad y motivación personal hacia los grupos al trabajar con los demás.
- Provea de reconocimiento individual por el desempeño excepcional.
- Este rango de resultados es similar al de aquellos que muestran frecuentemente el interés de dirigir algunas actividades de entrenamiento y desarrollo profesional.
- Si se involucran actividades de grupo, intente construir un poco de competencia y eventos para el liderazgo de equipo.
- Algunos que comparten este rango de resultados pueden preferir el estudio independiente por encima de un grupo o actividades de aprendizaje en grupo.

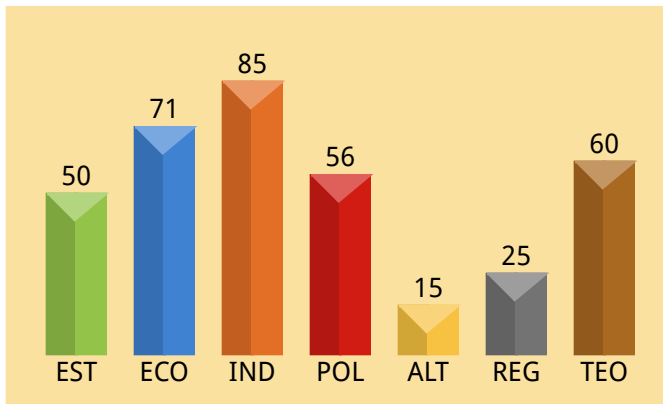


La Dimensión Política:

Este impulso es visto como el de un líder y tiene influencia y control sobre el ambiente de éxito personal. La competitividad es a menudo asociada con personas que tienen resultados altos en este motivador.

Apreciación de las Mejoras Continuas:

- Puede necesitar ser más sensible a las necesidades de los demás en el equipo.
- Puede ser visto como aquel que se extralimita y sobrepasa la autoridad sin una causa.
- Puede mostrarse impaciente con los demás que no logran ver el cuadro general claramente.
- su puede necesitar suavizar su propia agenda en ocasiones y permitir la exploración de otras ideas y métodos.
- Puede proyectar un alto sentido de urgencia que puede también ser traducido para algunos como una gran intensidad.



La Dimensión Altruista:

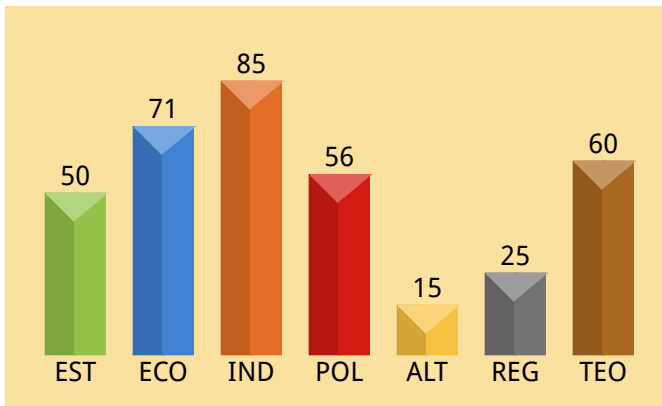
Este impulso es la expresión de la necesidad de beneficiar a los demás de manera humanitaria. Existe sinceridad genuina en esta dimensión para ayudar a los demás, dedicando a esto su tiempo, recursos y energía.

Trazos Generales:

- Aborda el objetivo principal para ayudar a los demás. Se requiere que exista gratificación mutua.
- No tiene problemas al decir "no" a peticiones de ayuda que no remuneren de manera práctica.
- No es impulsado por un fuerte deseo de ser altruista.
- Puede no ser visto como la persona más generosa en lo que concierne a regalar su tiempo libre o sus servicios.
- Establece altas expectativas y una fuerte ética de trabajo para los demás.

Fortalezas Clave:

- Un abordaje pragmático, centrado en el objetivo de las transacciones de negocios.
- Un fuerte sobreviviente en situaciones de caos.
- Los argumentos o suplicas puramente emocionales no le convencen de manera efectiva.
- Un enfoque de negocios firmemente racional.
- Trabaja muy bien por su cuenta, sin necesitar interacción continua con el equipo.



La Dimensión Altruista:

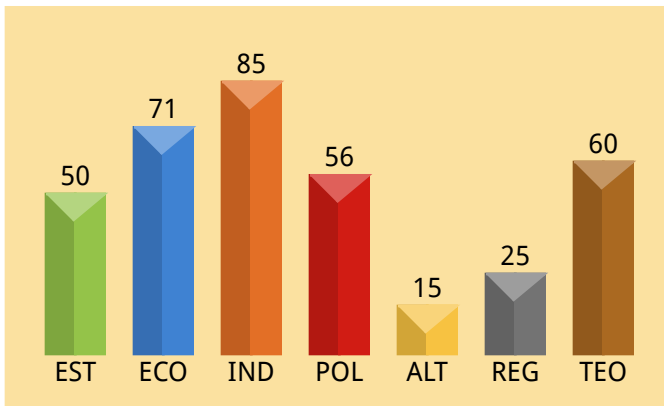
Este impulso es la expresión de la necesidad de beneficiar a los demás de manera humanitaria. Existe sinceridad genuina en esta dimensión para ayudar a los demás, dedicando a esto su tiempo, recursos y energía.

Introspección Motivacional:

- Usted prefiere argumentos presentados de manera práctica, no emocional.
- Le impulsa un beneficio individual en lugar de un beneficio de equipo.
- Recuerde que prefiere establecerse con trabajo independiente, aun durante labores con un equipo, así que procure establecer algunas áreas de independencia.
- Demuestra los beneficios prácticos del aumento en el trabajo de equipo.
- Se apegue al objetivo principal, y no se desvíe en tangentes.

Perspicacia en el Entrenamiento y Aprendizaje:

- Asegúrese de relacionar el desarrollo profesional y de aprendizaje a áreas de interés personal.
- Demuestre los beneficios prácticos de cualquier entrenamiento o aprendizaje.
- Conecte todo el entrenamiento o aprendizaje al objetivo principal de los negocios, necesidades laborales y como se tornaran en resultados personales.
- Puede gustarle más entrenarse o aprender de manera independiente, aparte de los demás.

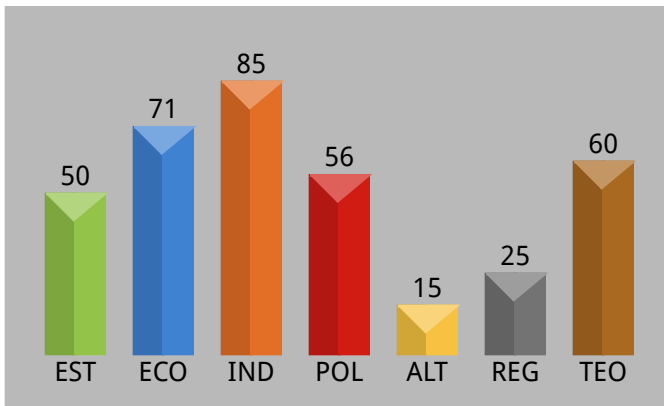


La Dimensión Altruista:

Este impulso es la expresión de la necesidad de beneficiar a los demás de manera humanitaria. Existe sinceridad genuina en esta dimensión para ayudar a los demás, dedicando a esto su tiempo, recursos y energía.

Apreciación de las Mejoras Continuas:

- Algunos pueden considerar su forma de abordar las cosas como pragmática o centrada en sí mismo si no es monitoreado.
- Probablemente visto como reservado y cauto por aquellos que son más altruistas.
- Podría beneficiarse al ser más sensible a las necesidades personales de los demás.
- Llegaría a ganar a nivel personal si ayuda a los demás a ganar también.



La Dimensión de Regulación:

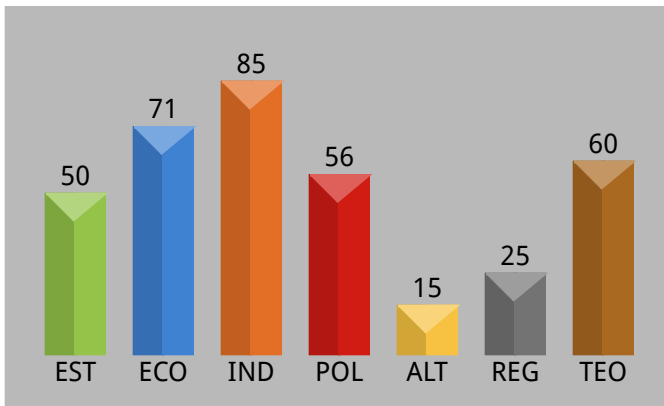
El impulso Regulador indica el impulso a establecer orden, rutina y estructura. Esta motivación es para promover reglas y políticas, un abordaje tradicional y seguridad a través de estándares y protocolos.

Trazos Generales:

- Buen pensamiento conceptual o habilidad de ver el cuadro general, comunicándose bien con los demás.
- Está dispuesto a preguntar el porqué.
- Si las reglas son torcidas es por la necesidad de ser creativos para resolver problemas, no por rebeldía.
- Tiende a ser rápido en la obtención de resultados y se doblará ante cualquier regla o regulación que lo enrede.
- Bueno para el trabajo duro, siempre que resulten en ganancias prácticas.

Fortalezas Clave:

- Le gusta encontrar soluciones nuevas y más eficientes.
- Asimila rápidamente los nuevos conceptos o problemas complejos.
- Quiere oportunidades para el crecimiento y desarrollo personal.
- Prefiere considerar nuevas y mejores manera de hacer las cosas.
- Cree que las preguntas son buenas y que el hacerlas debe ser apoyado.



La Dimensión de Regulación:

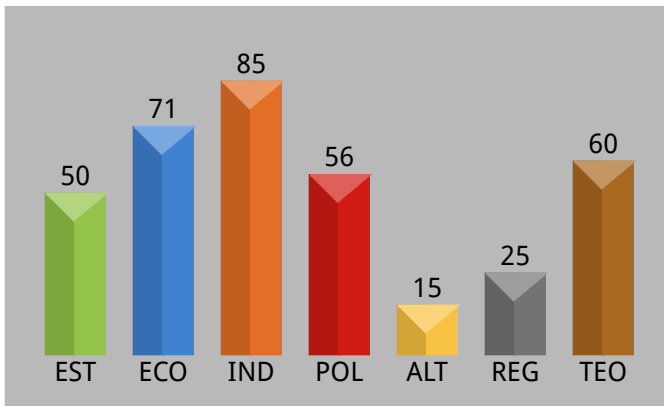
El impulso Regulador indica el impulso a establecer orden, rutina y estructura. Esta motivación es para promover reglas y políticas, un abordaje tradicional y seguridad a través de estándares y protocolos.

Introspección Motivacional:

- Mejor para proveer orientación específica a las tareas de rutina.
- Le gusta ser informado y que le mantengan al tanto.
- Prefiere un ambiente de aprendizaje más flexible e independiente.
- Utilice su habilidad para el pensamiento conceptual y el entendimiento del cuadro general.
- Evita requerir trabajos muy detallados o deberes que necesiten una gran cantidad de minucias.

Perspicacia en el Entrenamiento y Aprendizaje:

- Prefiere las modalidades de aprendizaje múltiples en lugar de solo una.
- Puede tender a aprender cosas nuevas a su propio modo, paso y estilo.
- Se apega primero a los detalles importantes, evitando los pormenores.



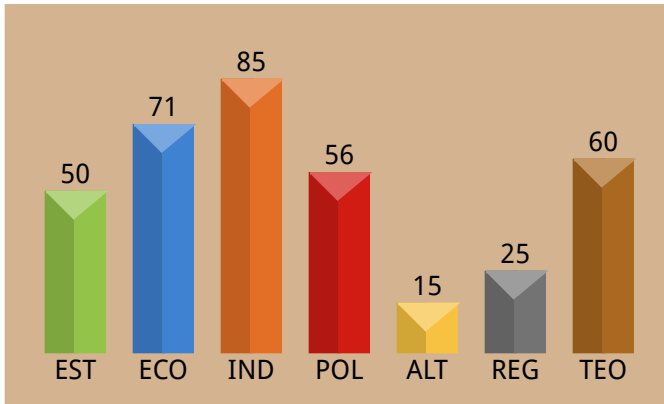
La Dimensión de Regulación:

El impulso Regulador indica el impulso a establecer orden, rutina y estructura. Esta motivación es para promover reglas y políticas, un abordaje tradicional y seguridad a través de estándares y protocolos.

Apreciación de las Mejoras Continuas:

- Debe recordar ser paciente con los demás que no son tan flexibles o que se orientan más por las reglas.
- Cuando interactúa con los demás, recuerde su tendencia natural a expresar los pensamientos de manera libre, especialmente sus pensamientos disidentes.
- Considere resistir la urgencia de presionar para terminar una tarea solo por el deseo de hacerlo.
- Recuerde que algunas reglas y procedimientos existen por una buena razón.
- Asegúrese de respetar a aquellos que prefieren acatar todas las reglas, ellos le dan equilibrio a la ecuación muchas veces.

Jane Doe



La Dimensión Teórica:

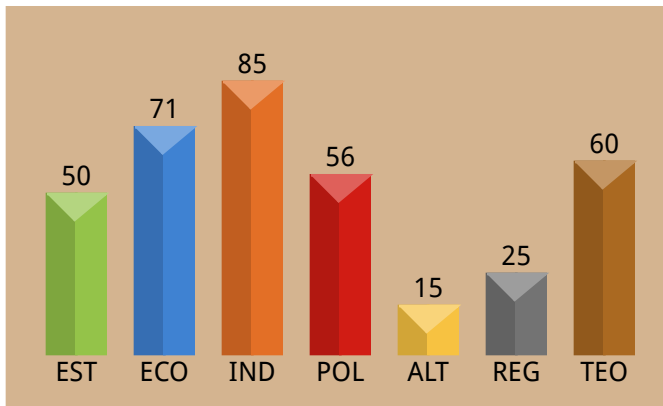
El impulso es comprender, ganar conocimiento o descubrir la verdad. Esta motivación puede ser a menudo el ganar conocimiento solo por curiosidad. El pensamiento racional y la resolución de problemas son importantes en esta dimensión.

Trazos Generales:

- Otros en el equipo pueden buscar a Jane para que les asesore sobre problemas o procedimientos.
- Fuerte deseo de aprender a ir más lejos en la base requerida de conocimiento.
- Tiene muchos intereses además del trabajo.
- Le gusta ir a convenciones e intercambios en el área de interés y conocimientos para encontrar nuevas ideas y herramientas para el equipo y la organización a largo plazo.
- Actitud cognitiva: Busca un significado profundo en las cosas.

Fortalezas Clave:

- Trabaja largas y duras horas para resolver problemas complejos.
- Demuestra un abordaje lógico a la resolución de un problema y paciencia al analizar todas las opciones para obtener soluciones.
- Aborda todo con mente abierta, después de una investigación amplia.
- Sabe un poco sobre todo y establece conversaciones al respecto.
- Reúne la mayor cantidad de información posible sobre un tema porque ella hace las preguntas necesarias.



La Dimensión Teórica:

El impulso es comprender, ganar conocimiento o descubrir la verdad. Esta motivación puede ser a menudo el ganar conocimiento solo por curiosidad. El pensamiento racional y la resolución de problemas son importantes en esta dimensión.

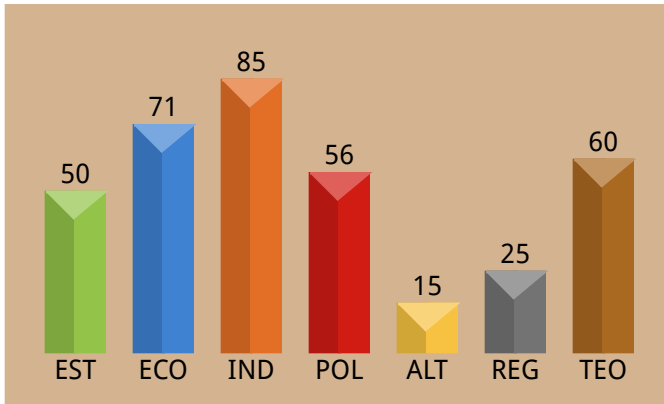
Introspección Motivacional:

- Incluya a Jane en el desarrollo de futuros proyectos y extraer la experiencia de su.
- Clases, cursos, conferencias: Envíe su y deje que su aprenda.
- Dé oportunidades a Jane de enseñar tanto como de aprender.
- Considere eventos culturales que no solo se relacionen con los deportes.
- Dese cuenta de que Jane ha aprendido, más ella aún quiere aprender más.

Perspicacia en el Entrenamiento y Aprendizaje:

- Jane tiene resultados similares a personas que tienen un programa de desarrollo propio ya en proceso.
- Disfruta aprender por cuenta propia, apoyando la mayoría de los esfuerzos de entrenamiento y desarrollo.
- Puede depender de que su hará su tarea... profunda y correctamente.
- Está activamente comprometido a aprender tanto dentro como fuera del trabajo.

Jane Doe



La Dimensión Teórica:

El impulso es comprender, ganar conocimiento o descubrir la verdad. Esta motivación puede ser a menudo el ganar conocimiento solo por curiosidad. El pensamiento racional y la resolución de problemas son importantes en esta dimensión.

Apreciación de las Mejoras Continuas:

- Puede ser de cierta manera egoísta con sus ideas, hasta que los demás establezcan su credibilidad técnica.
- Una tendencia a esperar en algunos proyectos, especialmente si información mas importante está por llegar, mientras exista más tiempo en el programa o calendario.
- No se apresure de una experiencia de aprendizaje y otra. Esté seguro de que existen aplicaciones prácticas.
- Sus resultados son como los de aquellos que necesitan asesoría en su manejo del tiempo.
- Tendencia a demostrar cierta actitud distante, especialmente hacia aquellos que no tienen impulsos intelectuales.



Utilice esta hoja para trazar los estímulos que usted ha identificado como motivos con los cuales se siente identificado y con los cuales no; pregúntese qué puede hacer al respecto.

Pasos de Acción: Al observar su reporte del Values Index encuentre que estímulos y motivos son los más poderosos en usted; con cuales están por encima de la norma. Escriba y registre que tan bien los roles actuales se alinean a estos motivadores, por ejemplo, ¿Qué tan bien se satisface lo que realmente le apasiona con lo que usted hace?

	Alineación				
	Pobremente				Altamente
Motivador #1: _____	1	2	3	4	5
Motivador #2: _____	1	2	3	4	5

Leyenda:

- 2-4 = Pobre
- 4-5 = Debajo del Promedio
- 6-7 = Promedio
- 8-9 = Excelente
- 10 = Genio

Anote sus resultados aquí:

Jane Doe

Para alcanzar el nivel de pasión de Genio, debe aumentar la alineación entre su ambiente y sus pasiones.

Motivador #1: ¿Qué aspectos de su compañía o rol pueden ser involucrados para que se satisfaga este motivador?

Motivador #2: ¿Qué aspectos de su compañía o rol pueden ser involucrados para que se satisfaga este motivador?



El paso final es asegurarse de que se beneficiará realmente de la información de este reporte para comprender cómo su estilo de valores contribuye o incluso se interpone con su éxito en general.

Respaldando el Éxito: En general, ¿Qué tan bien sus impulsos y motivos le ayudan a respaldar su éxito? (dé ejemplos específicos):

Limitando su Éxito: En general cómo se interponen los impulsos naturales o motivos a que consiga el éxito? (de ejemplos específicos):

Jane Doe